

**RESEÑA DE “LA TERCERIZACIÓN LABORAL.
ORÍGENES, IMPACTO Y CLAVES PARA SU ANÁLISIS EN
AMÉRICA LATINA” DE VICTORIA BASUALDO Y DIEGO
MORALES (BUENOS AIRES, SIGLO XXI: 2014)**

Graciela Landriscini*

El texto reseñado analiza el fenómeno de la tercerización laboral desde la inter disciplina constituyendo un recurso indispensable para su uso en cátedras universitarias y en investigación.

La tercerización laboral constituye un fenómeno asociado a las heterogéneas formas de organización del trabajo posfordista, tanto en países desarrollados como en aquellos que con distintas restricciones y discontinuidades en los regímenes económicos pueden ser considerados “en desarrollo”. Como tal, el mismo expresa la diversidad de rasgos estructurales que se evidencian en las distintas sociedades; producto de su historia, su configuración institucional, empresarial y de las relaciones laborales, como de la dinámica de organización de los trabajadores. El ritmo de su evolución y las formas que adopta, se asocian a la profundidad de los cambios en el modo de regulación de la nueva economía. En la región nor-patagónica con cabecera en Neuquén capital, nodo de una amplia zona de producción y gestión pública y privada; existe un creciente desarrollo de estas modalidades de relación laboral: en actividades de producción de bienes y de prestación de servicios, particularmente, en los complejos transnacionalizados con

* Universidad Nacional del Comahue

base en los recursos naturales, en la actividad de la construcción, servicios a empresas y familias. Las nuevas modalidades de contratación suelen combinarse – según las actividades y localizaciones- con distintos grados de precariedad e informalidad y con menores ingresos del trabajo. Al mismo tiempo, la tercerización se traduce en una amplia gama de formas de subcontratación de micro y pequeñas unidades económicas, reflejo de los nuevos modos de coordinación inter empresaria asociados a la desverticalización y a formas diversas de cuasi integración. En muchos casos, ello se asocia a tareas subalternas como el mantenimiento, a la fragmentación de procesos productivos en el espacio y a modalidades de planificación y control de los mismos desde centros de comando más o menos distantes, a partir del uso de las nuevas tecnologías de información y comunicación.

En Argentina la tercerización se expandió, preferentemente, de la mano de las reformas estructurales puestas en marcha con el régimen de convertibilidad, aunque se cuentan numerosas experiencias previas en distintos sectores de actividad y regiones del país; ligadas al ahorro de costos, a reformas funcionales en empresas y al interés empresario en disciplinar sectores laborales, vía la amenaza de la externalización precaria e inestable. Las privatizaciones y la extranjerización de las empresas públicas de los años 90, por su parte, supusieron profundos procesos de reestructuración. Ellos involucraron contratos de concesión de largo plazo y traspaso de paquetes accionarios, con nuevos protagonistas ligados a corporaciones transnacionales. Como resultado de dichos cambios, se gestaron consorcios con grupos empresarios de capital nacional y extranjero, y nuevos vínculos entre concesionarios y operadores, con una notable extensión de la desintegración asociada a la subcontratación, flexibilidad laboral y tercerización en

distintos modelos de *management* y racionalización, que ya se habían desplegado en los países desarrollados desde la década del 70 y 80 del siglo pasado.

En tal sentido, el presente texto sobre la tercerización a nivel global, latinoamericano y argentino constituye un aporte fundamental para la comprensión de los procesos locales, en tanto compila numerosos trabajos hilvanados en el tema. Los mismos fueron contrastados en espacios académicos especializados en estudios del trabajo y en las disciplinas sociales.

De este modo, el conjunto de capítulos del texto aporta elementos conceptuales; análisis comparativos de inestimable utilidad para caracterizar la emergencia y el desarrollo del fenómeno en la Norpatagonia, desde lo general y de distintas dimensiones particulares.

Comprender la génesis y la dinámica de la tercerización y subcontratación como estrategia empresarial y como alternativa que el sistema económico capitalista adopta en su transformación, ayuda, también, a explicar los comportamientos de los colectivos laborales; su fragmentación organizativa y su dispersión en un arco ideológico y de acción amplio. Adicionalmente aporta conocimiento clave para elaborar propuestas de investigación en la universidad pública, que involucren a las ciencias sociales; al derecho; a las ingenierías y la administración, y para la elaboración de una agenda institucional que otorgue prioridad a la resolución de los múltiples desafíos que la cuestión trae consigo, en tanto mecanismo de reproducción de desigualdades laborales y sociales.

En esa línea de pensamiento, avances de conocimiento científico producidos por los autores, generados en proyectos de investigación y en tesis de postgrado, son el resultado de programas llevados adelante en Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales (FLACSO- Argentina); en el Centro de Estudios Legales y Sociales (CELS), en el Centro de Estudios e Investigaciones Laborales del

CONICET (CEIL), en el Instituto de Estudios Económicos y Sociales (IDES), en la Universidad de Buenos Aires, en la Universidad Nacional de la Plata, y en otros espacios universitarios nacionales. Las preocupaciones que reflejan y los estados de avance han formado parte de la agenda de discusión de los recientes Congresos de Estudio del Trabajo, de la Asociación de Estudios del Trabajo en Argentina, de la Asociación Latinoamericana de Sociología, y de otros espacios de investigación en ciencias sociales. Cabe reconocer, en ese recorrido de intercambios y producciones, los aportes del Dr. Neffa, de colaboradores internos, externos en la temática, en particular, el de investigadores franceses, ingleses, españoles, brasileños y mejicanos, entre otros.

En ese marco, reseñar el libro *Tercerización laboral. Orígenes, impacto y claves para su análisis en América Latina*, que coordinan Victoria Basualdo y Diego Morales, en el que participan ,también, como autores; a los que se agregan Andrea del Bono, María Alejandra Esponda, Guillermo Gianibelli, Andrés López Cabello y Laura Perelman, requiere señalar varias cuestiones muy relevantes:

i) Se trata de una obra de excelente nivel académico. Los trabajos que la integran combinan un riguroso recorrido teórico, desde el que se enfoca la tercerización como forma jurídica y a partir de las relaciones que establece entre las partes. Dan cuenta de una importante coordinación teórico metodológica entre ellos, desde una visión multidisciplinar; de la incorporación de la dimensión histórica en el análisis de la especificidad de la dinámica de tercerización, expuesta en el tratamiento de la evolución histórica en el plano global y poniendo foco en distintos países latinoamericanos y en Argentina. Integran otros capítulos la revisión del impacto de la tercerización en el mercado laboral argentino; el análisis de estas nuevas modalidades contractuales en el campo del derecho, tanto los regímenes legales vigentes como los proyectos de modificación; las tensiones que

emergen en la negociación colectiva con revisión de estudios de caso; la cuestión de las diferenciales condiciones laborales y de ingresos; y el conflicto sindical que ello supone; las tensiones ligadas a la cuestión de la identidad, fragmentación y disciplinamiento laboral que la tercerización trae consigo, visto desde la opinión de los trabajadores y los responsables empresarios. A ello se agrega la riqueza de las fuentes consultadas por los autores, de la bibliografía teórica, institucional y de casos incorporada.

ii) Constituye una creación intelectual de gran pertinencia y sentido de oportunidad. Con el aporte de distintos investigadores de las ciencias sociales (FLACSO Argentina asociada al CELS), de larga trayectoria en materia de defensa de derechos; de estudios legales y sociales, para producir una obra centrada en una visión de economía como economía política. Traduce los conflictos que las contradictorias relaciones capitalistas de producción-distribución traen consigo en formaciones sociales particulares.

iii) La obra expresa el compromiso de sus autores con el tratamiento de los conflictos gremiales y sociales que desata la tercerización. Ellos han sido resignificados por el asesinato de Mariano Ferreyra, joven militante político que bregaba por la defensa de la dignidad del trabajo; ejemplo paradigmático de los costos humanos de la protesta social frente a las asimetrías de vínculos y condiciones laborales entre trabajadores internos y trabajadores externalizados, flexibilizados, precarizados. Asignatura pendiente de resolución en la Argentina, por su persistencia y extensión, como rasgo estructural en algunas zonas y complejos productivos como estrategia empresarial ante las oscilaciones del ciclo económico, en las que se evidencian mecanismos de cooptación de representantes gremiales.

iv) Abre nuevos caminos de investigación y estimula la multiplicación de iniciativas sobre la cuestión; las que emergen y se reproducen en distintas ramas de la actividad económica en distintas zonas geográficas y condiciones de funcionamiento; en actividades primarias y terciarias; en un amplio espectro de rubros industriales, e incluso en la gestión pública; en el marco de entornos específicos, de trayectorias de organización y movilización social diferentes.

v) Aporta claves de gran relevancia y utilidad para el armado de una agenda pública que impulse la sanción de una legislación específica de mecanismos que logren garantizar los cambios que el tratamiento de la cuestión demanda, y se traduzcan en nuevos derechos laborales que reparen las injusticias persistentes y los riesgos humanos, sociales y políticos de banalización del trabajo a ellas asociados.

vi) Constituye un material de consulta obligada para el estudio de los procesos de subcontratación y tercerización laboral en la región, y estimula investigaciones de análisis comparado con desarrollo en red.

Finalmente, cabe reconocer el siempre valioso aporte de Editorial Siglo XXI que a lo largo del tiempo ha constituido un espacio de comunicación de destacable nivel y compromiso con las causas de la democracia; el conocimiento; la libre expresión; los estudios macro y microeconómicos desde la óptica de las ciencias sociales y la defensa del medio ambiente.